

## KÜTAHYA MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ SOSYAL MEDYA POLİTİKASI

Kütahya Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (“Kütahya MTAL”) Sosyal Medya Politikası, sosyal medya üzerinden Kütahya MTAL’ye ait ürün ve hizmetler ile ilgili paylaşım ya da yorum yapan tüm çalışanlarımız için uymaları gereken kuralları açıklamaktadır.

Sosyal medya, internet üzerinden iletişimi kolaylaştıran facebook, twitter, youtube, flickr, vikiler, wechat ve bloklar gibi geleneksel tanınmış platformlarla birlikte kullanıcı iletişimlerini içeren ve sosyal medya olduğunu düşünmeden kullanıyor olabileceğiniz diğer platformları da kapsar.

Çalışanlarımız ve temsilcilerimiz sosyal medya paylaşımlarında aşağıdaki ilkelere dikkat etmelidir;

- Kütahya MTAL ‘ye ait gizli bilgiler açıklanmamalıdır.
- Okul Personeli ve Öğrencilerin kişisel tanınmasına neden olabilecek bir bilgi verilmemelidir.
- Uzmanlık alanınızın dışına çıkılmamalıdır. Uzmanlık alanı dışındaki konular, uzmanına yönlendirilmelidir.
- Kütahya MTAL çalışanı olunduğu belirtilmeli, Okulda yapılan her türlü etkinlik (geziler, Tiyatro çalışmaları, Meslek Liseleri ailelerle buluşuyor vb.) DÖSE çalışmaları ve üretimlerden söz eden tüm gönderilerde #Bencalısıyorum Kütahya MTAL hashtag'i kullanılabilir.
- Düşüncelerin kişisel olduğu, Kütahya MTAL ‘yi yansıtmayabileceği belirtilmelidir.
- Saygı içeren ifadeler kullanılmalı, spam, hakaret veya aşağılayıcı imalardan uzak durulmalıdır.
- Dışarıya açıklanmayan ürün ve hizmetler hakkında bilgi yayımlanmamalıdır.
- Yüksek etik kurallarına bağlı, dürüstlük ilkesinden vazgeçilmemelidir.
- Sunulan bilgiler açıklayıcı, doğru ve şeffaf olmalıdır. Özellikle geleceğe dönük tahmin ve yanlış yönlendirmelerden uzak durulmalıdır.
- Kanunlara uygun hareket edilmelidir.
- Yapılan tüm iddialar kanıtlanmış ve onaylanmış olmalıdır. Kütahya İl Milli Eğitim Müdürlüğü Hukuk Müşavirliği'nin onayı olmadan hukuki konular veya sorunlar hakkında kesinlikle yorum yapılmamalıdır.
- Bir sosyal medya platformunda Kütahya MTAL ile ilgili uygun olmayan bir paylaşım görülürse, hemen yönetici bilgilendirilmelidir.
- Sorumluluk bilinciyle, dikkatle hareket edilmelidir. Hukuki sonuçlar doğurabilecek, başka kurum ve şirketlerin fikri mülkiyetini içeren içeriklerden kaçınılmalıdır.
- Görev nedeniyle oluşturulan hesap, işten ayrılma durumunda kullanılmaya devam edilemez; parola ya da hesap adı değiştirilemez, benzer bir hesap oluşturulamaz veya hesap aracılığıyla elde edilen kişi ve bağlantılar üzerinde herhangi bir sahiplik iddia edilemez.
- İş daima öncelikli olmalı, paylaşımlar işten alıkoymamalıdır.

Bu politikaya uyulmaması, iş sözleşmesinin sonlandırılmasına kadar varan disiplin cezaları ile sonuçlanabilir.